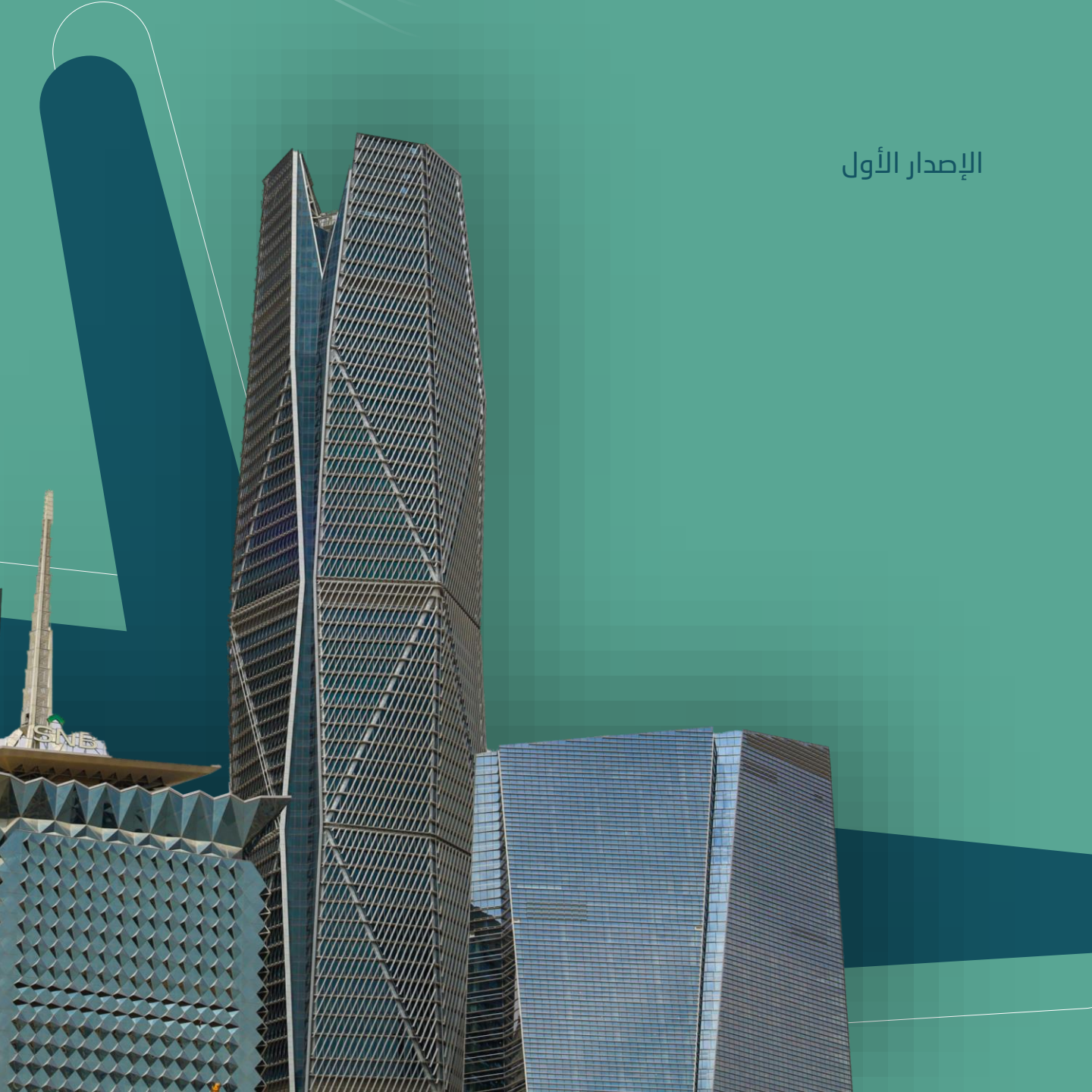


المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



الدليل الاسترشادي للدرجات الإضافية في تقييم الحوكمة.

الإصدار الأول



بطاقة الدليل

الهدف من الدليل



- ❖ التعريف بالدرجة الإضافية التي تضاف على النتيجة العامة.
- ❖ التعريف بالوسائل المقترحة لتحقيق الدرجة الإضافية
- ❖ التعريف بآلية التحقق واحتساب الدرجات.

المعنيون



- ❖ رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات في الجمعيات الأهلية.
- ❖ أخصائيو الحوكمة.
- ❖ القياديون التنفيذيون في الجمعيات الأهلية.

سنة التقييم: 2025م

تاريخ الإصدار: مارس 2026م

رقم الإصدار: الأول

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



الفصل الأول

مدخل إلى دليل الدرجة الإضافية

المقدمة:

من أهم العوامل المساعدة على تنمية المجتمع وتعزيز مشاركته المجتمعية هو التكامل بين أدوار مؤسساته المختلفة لتحقيق التنمية المستدامة التي تساهم في مأسسة العمل بين مختلف المنظمات لتحقيق المستهدفات الوطنية ورؤية المملكة 2030، ومن أهم تلك المبادرات: تطوير معايير الحوكمة التي تساعد على تمكين الجهات المنظمة والداعمة للجهات الأهلية (المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، المانحين، المتبرعين من الأفراد والشركات، المتطوعين الخ) من اتخاذ قرارات رشيدة لدعم هذه الجهات مالياً وتنظيمياً وعملياً، مما سيدفع منظمات القطاع غير الربحي على الاستثمار والالتزام بمعايير الحوكمة (الامتثال والالتزام، والشفافية والإفصاح، والسلامة المالية) عبر تعزيز التنافس بينها في هذه المجالات.

ماذا يُقصد بالحوكمة في الجمعيات الأهلية؟



يُقصد بالحوكمة في الجمعيات الأهلية: توفير الأنظمة والأطر والآليات التي تضبط العلاقة بين أصحاب العلاقة في الجمعيات الأهلية من أجل اتخاذ قرارات تشاركية تخدم المصالح العليا للجمعيات عبر العدالة، والمسؤولية، والشفافية، والمساءلة.

ما هي معايير الإشراف والحوكمة؟



هي مجموعة من الأنظمة والأدوات والإجراءات والنماذج التي تم تطويرها من أجل ضمان التزام الجمعيات الأهلية بمتطلبات الأنظمة واللوائح المرتبطة بعمل الجمعيات الأهلية كنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولوائحه التنفيذية ونظام مكافحة غسل الأموال ولوائحه التنفيذية وغيرها، كما تساعد هذه المعايير على تقييم الجمعيات الأهلية في ثلاثة معايير رئيسية:

- 1 معيار الامتثال والالتزام:** (يقيس مدى امتثال والتزام الجمعيات الأهلية بالأنظمة واللوائح والضوابط السارية والمنظمة لأعمالها).
- 2 معيار الشفافية والإفصاح:** (يقيس مدى استعداد الجمعيات الأهلية لنشر المعلومات عن أسباب وجودها وعن أنشطتها المنفذة وبياناتها المالية واستعدادها لشرح عملياتها لأصحاب العلاقة والجمهور).
- 3 معيار السلامة المالية:** (يقيس أداء الجمعيات الأهلية من خلال تقييم الكفاءة والقدرة والاستدامة المالية وكذلك كفاءة التنظيم المالي).

ما هي الدرجة الإضافية؟



هي درجة تحفيزية تُمنح للجمعية التي تستوفي شرطاً إضافياً محددًا بهدف تعويض أي نقص في الدرجة النهائية. تُحتسب هذه الدرجة فقط في حال كانت نتيجة التقييم أقل من (100%)، بحيث لا تتجاوز النتيجة النهائية الحد الأعلى المعتمد (100%). ولا تُمنح هذه الدرجة في حال حصول الجمعية على الدرجة الكاملة.

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



الفصل الثاني

آلية احتساب الدرجة الإضافية

تصنيف الجمعيات الأهلية وفقاً للإيرادات السنوية

تصنف الجمعيات الأهلية وفقاً لحجمها المالي، ولا تخرج التصنيفات عن الأقسام الخمسة الآتية:

أولاً: الجمعيات متناهية الصغر
وهي الجمعيات التي لا تتجاوز إيراداتها السنوية (500,000) ريال خلال العام المالي السابق.

ثانياً: الجمعيات الصغيرة
وهي الجمعيات التي تتراوح إيراداتها السنوية بين (500,001) و (2,000,000) ريال.

ثالثاً: الجمعيات المتوسطة
وهي الجمعيات التي تتراوح إيراداتها السنوية بين (2,000,001) و (8,000,000) ريال.

رابعاً: الجمعيات الكبيرة
وهي الجمعيات التي تتراوح إيراداتها السنوية بين (8,000,001) و (30,000,000) ريال.

خامساً: الجمعيات متناهية الكبر
وهي الجمعيات التي تتجاوز إيراداتها السنوية (30,000,000) ريال.

إلى	من	الفئة
500,000	-	متناهية الصغر
2,000,000	500,001	صغيرة
8,000,000	2,000,001	متوسطة
30,000,000	8,000,001	كبيرة
-	30,000,001	متناهية الكبر

تصنيف الجمعيات الأهلية وفقاً للإيرادات السنوية

الجمعيات متناهية الصغر تستحق الدرجة في حال كان عدد الأعضاء لا يقل عن 50 عضواً.

الجمعيات الصغيرة تستحق الدرجة في حال كان عدد الأعضاء لا يقل عن 70 عضواً عدا أن يكون نطاقها الجغرافي في مركز (ب) فتستحق الدرجة في حال كان عدد الأعضاء لا يقل عن 50 عضواً.

الجمعيات المتوسطة تستحق الدرجة في حال كان عدد الأعضاء لا يقل عن 100 عضواً، عدا أن يكون نطاقها الجغرافي في مركز (أ) فتستحق الدرجة في حال كان عدد الأعضاء لا يقل عن 70 عضواً، وتستحق الدرجة في حال كان عدد الأعضاء لا يقل عن 50 عضواً في حال كان نطاقها الجغرافي في مركز (ب).

الجمعيات الكبيرة تستحق الدرجة في حال كان عدد الأعضاء لا يقل عن 150 عضواً، عدا أن يكون نطاقها الجغرافي في أحد الأماكن الآتية:

محافظة (ب) تستحق الدرجة في حال كان العدد لا يقل عن 100 عضو.

مركز (أ) تستحق الدرجة في حال كان العدد لا يقل عن 70 عضواً.

مركز (ب) تستحق الدرجة في حال كان العدد لا يقل عن 50 عضو.

الجمعيات متناهية الكبر تستحق الدرجة في حال كان عدد الأعضاء لا يقل عن 200 عضو، عدا أن يكون نطاقها الجغرافي في أحد الأماكن الآتية:

محافظة (أ) تستحق الدرجة في حال كان العدد لا يقل عن 150 عضو.

محافظة (ب) تستحق الدرجة في حال كان العدد لا يقل عن 100 عضو.

مركز (أ) تستحق الدرجة في حال كان العدد لا يقل عن 70 عضواً.

مركز (ب) تستحق الدرجة في حال كان العدد لا يقل عن 50 عضواً.

جدول توضيحي:

مقر إمارة/ مدينة كبيرة 200	50	70	100	150	200
محافظة أ 150	50	70	100	150	150
محافظة ب 100	50	70	100	100	100
مركز أ 70	50	70	70	70	70
مركز ب 50	50	50	50	50	50
	متناهية الصغر 50	صغيرة 70	متوسطة 100	كبيرة 150	متناهية الكبر 200

تصنيف الجمعيات الأهلية وفقاً للإيرادات السنوية

أمثلة للحد الأدنى المطلوب لعدد أعضاء الجمعيات العمومية:

السبب	عدد أعضاء الجمعية العمومية المطلوب تحقيقه	الحجم المالي للجمعية	المدينة / المحافظة / المركز
الأخذ بالقيمة الأدنى بين التصنيف بناءً على الحجم والنطاق الجغرافي	50	متناهية الصغر	الرياض (مدينة)
	150	كبيرة	أبها (مدينة)
	150	متناهية الكبر	جدة (محافظة فئة أ)
	100	متوسطة	رياض الخبراء (محافظة فئة ب)
	70	كبيرة	مركز بن شريم) مركز فئة أ)

يوضح الجدول أعلاه أمثلة للحد الأدنى المطلوب لعدد أعضاء الجمعية العمومية بوضع مثال واحد من كل تصنيف، حيث يجب على الجمعية استيفاء العدد المطلوب وفقاً لحجمها ومقرها الإداري لاستحقاق الدرجة الإضافية.

تصنيف الجمعيات الأهلية وفقاً للإيرادات السنوية

محفزات إضافية*

توضح البيانات أدناه حصول الجمعية على درجات إضافية في حال كانت المتطلبات أدناه متوفرة في أعضاء الجمعية العمومية:

1

الكفاءة العلمية:
يجب ألا يقل عدد حملة شهادة البكالوريوس فما فوق، عن 50% من أعضاء الجمعية العمومية.

محفز: _____
في حال تحقيق هذا الشرط تحصل الجمعية على زيادة في درجة السؤال بنسبة 0.12%

2

صلة القرابة:
وجود نموذج إفصاح لكل عضو من أعضاء الجمعية العمومية، بحيث يتضمن النموذج الإقرار بعدم وجود صلة قرابة من الدرجة الأولى وحتى الرابعة مع أي من أعضاء الجمعية العمومية الآخرين، أو توضيح صلة القرابة (إن وُجدت) والإفصاح عنها.

محفز: _____
في حال تحقيق هذا الشرط تحصل الجمعية على زيادة في درجة السؤال بنسبة 0.12%

*توضيح: يصبح إجمالي الدرجة المستحقة في حال استوفت الجمعية العدد المطلوب وشروط المحفزات الإضافية 1.24% من إجمالي الدرجة العامة فقط.

تفعيل الاحتياطي النظامي

الاحتياطي النظامي عبارة عن مخصص مالي يُقتطع ويُدرج ضمن حقوق الملكية، بهدف تدعيم المركز المالي وتكوين غطاء لمواجهة الخسائر المحتملة.

يكون تطبيق الاحتياطي النظامي وفق الآلية التالية:

- يكون تطبيق الاحتياطي النظامي اختياريًا للجمعيات حال حققت فوائض في إيراداتها غير المقيدة - إن وجدت -.
- يخصص للاحتياطي النظامي نسبة من الإيرادات غير المقيدة يحددها مجلس إدارة الجمعية، بما يتسق مع أهداف الجمعية واستراتيجيتها، على ألا يتجاوز المبلغ المجمع في هذا المخصص متوسط المصروفات العمومية والإدارية خلال السنوات الثلاث الأخيرة.
- يُتاح للجمعية توجيهه 75% من إجمالي مبلغ الاحتياطي للاستثمار بما يتوافق مع لائحته الأساسية والأنظمة ذات العلاقة.

أمثلة توضيحية:

#	الإيرادات غير المقيدة	المصروفات غير المقيدة	متوسط المصاريف العمومية والإدارية
الجمعية أ	1,000,000	1,000,000	300,000
الجمعية ب	1,000,000	800,000	300,000
الجمعية ج	1,000,000	200,000	300,000

◀ في الحالة الأولى (الجمعية أ) ولكون الجمعية لم تحقق أي فوائض مالية نتيجة لصفها كامل الإيرادات غير المقيدة، فإنه لا يمكن للجمعية تخصيص أي مبلغ للاحتياطي النظامي.

◀ في الحالة الثانية (الجمعية ب) حققت الجمعية فوائض مالية (200,000 ريال) وبناء على ذلك؛ يتاح للجمعية اقتطاع كامل أو نسبة من ذلك الفائض وتخصيصه للاحتياطي النظامي.

◀ في الحالة الثالثة (الجمعية ج) حققت الجمعية فوائض مالية (800,000 ريال) وبناء على ذلك؛ يتاح للجمعية اقتطاع نسبة من ذلك الفائض بما لا يتجاوز متوسط المصاريف العمومية والإدارية (300,000 ريال) وتخصيصه للاحتياطي النظامي.

